



COMMISSION DISTRICT DE L'ARBITRAGE

REGLEMENT INTERIEUR

Sommaire

Article 1	Nomination et composition de la Commission
Articles 2 à 13	Fonctionnement de la Commission
Article 14	Attributions de la Commission
Article 15	Recrutement – Examens
Article 16	Examen d'arbitre de District
Article 16 bis	Arbitre - joueur
Article 17	Jeune Arbitre
Article 18	Désignations
Article 19	Observations
Article 20	Classement
Article 21	Promotion – Rétrogradation
Article 22	Candidatures à l'examen d'arbitre de ligue
Article 23	Stages – Questionnaire annuel – Assemblée Générale
Article 24	Arbitres- Assistants Agréés Ligue
Article 25	Sanctions
Article 26	Limites d'âge
Article 27	Obligations et devoirs de l'arbitre
Article 28	Droits des Arbitres
Article 29	Honorariat et Récompenses
Annexe 1	Classement des arbitres de District (critères)
Annexe 2	Tests physiques

Ce règlement a été validé par les Comités Directeurs des 26 août 2006 puis complété les 17 août 2009, modifié les 23 août 2010, 27 août 2012, 23 septembre 2016 et 25 septembre 2017.

REGLEMENT INTERIEUR

APPLICABLE SAISON 2017-2018

Article 1

NOMINATION ET COMPOSITION

La C.D.A. est nommée chaque saison par le Comité Directeur du District. Le Comité Directeur, sur proposition de la Commission, nomme le Président.

Elle doit être composée

- d'anciens arbitres
- d'au moins un arbitre en activité
- d'un éducateur désigné par la Commission Technique Départementale
- d'un membre n'ayant jamais pratiqué l'arbitrage.

Le Comité Directeur du District désigne l'un de ses membres pour le représenter auprès de la Commission ; il s'agit, en principe, du membre élu en qualité de Représentant des arbitres.

Article 2

FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION

La Commission est composée d'un Bureau et de quatre sections chargées des secteurs d'activités suivants :

1. Lois du Jeu - Réserves techniques
2. Désignations - Observations
3. Formation - Examens - Stages
4. Jeunes arbitres.

Le Bureau, élu par les Membres de la Commission, comprend :

- un Président
- un Président-Délégué
- un ou plusieurs Vice-Présidents
- un Secrétaire
- un Trésorier

Les Membres du Bureau sont choisis par le Président parmi les membres de la Commission et soumis à l'aval du Comité Directeur.

Article 3

Toutes les fonctions à la Commission sont remplies bénévolement.

Article 4

En cas de démission ou de décès de l'un des Membres du Bureau, il est procédé à son remplacement jusqu'à la fin de la saison.

Article 5

Le Président ou son représentant assiste de droit aux réunions du Comité Directeur du District avec voix consultative.

La CDA est représentée avec voix consultative :

- à la Commission Technique Départementale

La CDA est représentée avec voix délibérative :

- aux Commissions Départementales de Discipline et d'Appel.

Article 6

Le Bureau se réunit sur convocation du Président et prend toutes décisions dans le cadre des attributions dévolues à la Commission.

En cas d'urgence, délégation est donnée au Bureau pour prendre toutes décisions nécessaires.

Article 7

Tout membre de la Commission absent à trois séances consécutives ou non, sans raison valable, sera considéré comme démissionnaire.

Article 8

En l'absence du Président, les séances du Bureau sont présidées par le Président-Délégué ou, à défaut, par un autre Vice-Président.

Lors de la réunion d'une section et, en l'absence du responsable, la séance est présidée par le membre le plus ancien.

Article 9

Les décisions sont prises à la majorité des voix, exprimées par les Membres de la Commission présents, à l'exclusion de toutes autres personnes qui doivent se retirer au moment du vote. Chaque Membre a droit à une voix et ne peut, en cas d'absence, se faire représenter par un autre Membre.

Le vote par correspondance n'est pas admis.

En cas de partage des voix, celle du Président de séance est prépondérante.

Les sections se réunissent à la diligence de leur responsable, après accord du Président de C.D.A.

Article 10

Le Président assure la direction des débats. Il peut prononcer les rappels à l'ordre et suspendre ou lever la séance si les circonstances l'exigent.

Toute résolution prise après une semblable décision du Président est nulle de plein droit.

Article 11

Chaque séance commence par l'approbation du procès-verbal de la séance précédente.

Les procès-verbaux sont archivés par le Secrétaire.

Toute remarque ou modification d'un procès-verbal doit être consignée dans celui de la séance suivante.

Chaque procès-verbal est communiqué dans les meilleurs délais aux Membres de la Commission.

Article 12

La C.D.A. doit tenir constamment à jour un fichier des arbitres comportant, l'état civil - le club d'appartenance (avec les modifications éventuelles) - les dates et résultats d'examens et observations pratiques - les stages suivis - les classements successifs - le nombre de rencontres dirigées chaque année - les sanctions - récompenses... et toutes décisions prises en réunion de Commission.

Article 13

Chaque saison, la Commission établit son budget de fonctionnement soumis à l'approbation du Comité Directeur.

Article 14

ATTRIBUTIONS DE LA COMMISSION

Elle a pour principales attributions :

- A) de veiller à la stricte application des Lois du Jeu dans les conditions fixées à l'article 121 des Règlements Généraux de la Fédération.

- B) de juger en première instance les réclamations ayant trait à l'interprétation des Lois du Jeu lors des rencontres organisées directement par le District. A ce sujet, elle pourra, chaque fois qu'elle le jugera nécessaire, entendre les parties concernées.
- C) d'assurer chaque année la formation des candidats à l'arbitrage en faisant passer les examens théoriques et pratiques correspondants. Elle propose au Comité Directeur les nominations au titre d'arbitre de District.
- D) d'organiser des stages d'arbitres et des réunions sur l'arbitrage.
- E) de désigner les arbitres et arbitres assistants pour les rencontres organisées par le District et pour toutes celles pour lesquelles elle aura reçu délégation de la C.R.A.
- F) d'assurer l'observation des arbitres. La Commission peut toutefois déléguer certains de ses pouvoirs à d'anciens arbitres, des arbitres de Ligue ou de la Fédération. Chaque début de saison, elle établit la liste des observateurs d'arbitres qu'elle présente au Comité Directeur pour validation.
- G) de proposer chaque année à la C.R.A., la liste des arbitres candidats à l'examen d'arbitre de Ligue, en fonction des quotas fixés par cette Commission.
- H) de prendre contre un arbitre, toutes sanctions rendues nécessaires par son comportement en vertu des dispositions du Statut de l'Arbitrage (Article 47)
- I) de proposer au Comité Directeur du District, en vue de l'attribution de l'honorariat, les arbitres de District remplissant les conditions prévues à l'article 45 du Statut de l'Arbitrage.

Article 15

RECRUTEMENT – EXAMENS

La C.D.A. avec l'aide du CTDA doit mettre en place et assurer aux candidats, **une formation théorique et une formation pratique adaptées** au contenu des différents examens en tenant compte des dates limites fixées par le Statut de l'Arbitrage.

Article 16

EXAMEN D'ARBITRE DE DISTRICT

La C.D.A. aidée du CTDA doit organiser **trois sessions d'examen minimum d'arbitre de District par saison**.

Une formation théorique et une formation pratique seront assurées avant chaque examen. Des formations théoriques pourront être organisées dans les différents groupements afin de faciliter le déplacement des candidats et d'alléger les effectifs des formations organisées au siège du District.

Le contenu de l'examen théorique (2 parties) préparé par le CTDA est validé par la Commission. Il est identique pour tous les candidats et se déroule aux dates arrêtées par la Commission. Les candidats des Groupements doivent venir au siège du District pour passer cette épreuve.

Cet examen se déroule dans les conditions définies par la DNA.

Conditions

La candidature à la fonction d'arbitre doit intervenir par l'intermédiaire d'un club. Le candidat doit être âgé de 14 ans au 1^{er} janvier de la saison en cours et, s'il a atteint la majorité légale, jouir de ses droits civils et politiques.

Documents à fournir

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre manuscrite signée du candidat et du Président du club avec le cachet du club
- Une copie d'une pièce d'identité officielle ou du livret de famille,
- Deux (2) photos d'identité,
- Un justificatif de domicile (quittances Loyer – EDF – Téléphone – Eau...)
- Une autorisation parentale pour les jeunes de moins de 18 ans.
- Un droit d'inscription défini chaque saison par le Comité Directeur du District.

La demande doit être adressée au secrétariat du District. Le droit d'inscription comprend notamment la fourniture du Livre « Le Football et ses règles » et éventuellement d'autres documents indispensables à la formation.

Avant le début de l'examen, chaque candidat arbitre devra avoir rempli son dossier administratif d'arbitre lequel comprend :

- un dossier médical avec l'aptitude visée par un médecin fédéral
- un bordereau de demande de licence

- une fiche de renseignements administrative
- un chèque correspondant aux frais de dossier (montant revalorisé chaque année par décision du Comité Directeur)

Tout candidat ne présentant pas son dossier complet, ne sera pas autorisé à passer les épreuves théoriques de l'examen de recrutement.

EXAMEN THEORIQUE ET PRATIQUE D'ARBITRE DE DISTRICT

Formation

La formation à l'épreuve théorique et à l'épreuve administrative prépare le candidat à l'examen théorique puis une formation pratique sera assurée avant de le désigner pour arbitrer son premier match sur le terrain.

Déroulement de l'examen

L'examen d'arbitre de District comprend :

- **Une épreuve théorique** avec des questions d'un niveau d'exigence souhaité. Ces questions doivent permettre de faire un tour d'horizon complet sur les LOIS DU JEU. Documents de référence : Livre « Le Football et ses règles », Guide de l'arbitrage, Livret QCM et les Questionnaires des Candidats à l'examen d'arbitre de District préparés par la section Formation –Examens -Stages.

- **Une épreuve administrative** portant sur une FEUILLE DE MATCH à remplir et la rédaction d'un RAPPORT CIRCONSTANCIE sur un incident de jeu.

- **Une épreuve pratique** le candidat admis à l'examen théorique reçoit une formation pratique le préparant à l'examen sur le terrain.

1- L' EXAMEN THEORIQUE D' ARBITRE DE DISTRICT porte sur deux parties :

PARTIE A

UN QUESTIONNAIRE A CHOIX MULTIPLE (Q.C.M.)

- 10 questions à 1 point de type QCM numérotées de 1 à 10 10 points
- (3 ou 4 propositions de réponses, une seule réponse valable)

UN FORMULAIRE

- 20 questions avec une réponse à apporter dont :
- 15 questions classiques à 2 points numérotées de 11 à 2530 points
- 5 questions à 4 points numérotées de 26 à 3020 points
- (portant pour l'essentiel sur les Lois 11 et 12 jugées d'importance prioritaire)

TOTAL..... 60 POINTS

Durée de la partie A : 60 minutes.

Le minimum requis pour l'admission du candidat est de 30 points avec une note minimale de 10 sur 20 à obtenir dans les 5 questions à 4 points. Toute note inférieure dans ce chapitre entraînerait l'élimination du candidat.

PARTIE B

UNE FEUILLE DE MATCH ET UN RAPPORT CIRCONSTANCIE EN FORMULAIRES PRE- IMPRIMES

Ces épreuves écrites devront permettre de s'assurer que le candidat est capable :

- de REMPLIR UNE FEUILLE DE MATCH en ce qui concerne les formalités Administratives. Note sur 20 points.
- de REDIGER UN RAPPORT CIRCONSTANCIE relatant des sanctions administratives (Exclusions), des réserves techniques, des incidents de match. Note sur 20 points.

Durée de la partie B : 60 minutes.

PARTIE C

LA FORMATION PRATIQUE

Dans la quinzaine de jours qui suit, une formation pratique est destinée à tous les nouveaux arbitres admis à l'examen théorique. Elle a pour objectif de les initier à la TECHNIQUE ARBITRALE **avant de diriger un premier match.**

2- L'EPREUVE PRATIQUE

Principe : les candidats déclarés admis à l'examen théorique et ayant suivi la journée de formation pratique, sont alors désignés pour arbitrer deux matchs (a minima). Ils sont alors encadrés par un accompagnateur désigné par la CDA. Cet accompagnateur est choisi parmi les observateurs, les anciens arbitres ou des arbitres en activité. Sur chacun des matchs, l'accompagnateur établit un rapport conseil et émet un avis sur l'aptitude ou non du candidat accompagné (aucune note n'est attribuée, trois mentions sont possibles « APTÉ », « RESERVE », « INAPTE »).

- Le candidat arbitre âgé de plus de 23 ans est désigné sur un match du championnat seniors de 3^{ème} ou 4^{ème} Division selon les possibilités du secteur Désignations (pour les moins de 28 ans, la désignation en U19 reste possible)

- Le candidat arbitre âgé de moins de 23ans est désigné sur une rencontre correspondant aux catégories de jeunes (U15 – U17 – U19).

Après étude des rapports conseils établis par les accompagnateurs, la CDA établit la liste des candidats admis pour nomination au titre de « ARBITRE DE DISTRICT » ou « JEUNE ARBITRE DE DISTRICT » par le Comité Directeur.

Pour les candidats jugés inaptes par la CDA, le dossier complet est retourné au candidat.

Les arbitres nommés sont classés stagiaires jusqu'à la fin de la saison et seront affectés dans l'une des catégories d'arbitres (Pour les seniors : D3 ou D4, pour les jeunes : JAD) après étude des dossiers.

Article 16 bis

ARBITRE – JOUEUR

Réservé

Article 17

JEUNE ARBITRE

L'arbitre âgé de 13 à 23 ans (âge au 1^{er} Janvier de la saison en cours) et qui aura passé avec succès l'examen théorique d'arbitre est appelé JEUNE ARBITRE. Il est alors rattaché à la section «**Jeunes Arbitres**» plus communément appelée « sous-commission jeunes arbitres ».

Celle-ci doit assurer le recrutement, la formation et la promotion des jeunes arbitres en leur confiant l'arbitrage des compétitions de jeunes du District.

Elle pourra aussi les désigner sur des matchs de compétitions de jeunes en Ligue par délégation de la CRA.

La section « Jeunes Arbitres » aura parallèlement la responsabilité d'amener, dès l'âge de 18 ans, les meilleurs jeunes arbitres, à l'arbitrage des compétitions Seniors.

Article 18

DESIGNATIONS

Les arbitres sont désignés dans la catégorie des matchs qui leur sont attribués en fonction de leur classement déterminé en fin de saison précédente.

Les arbitres évoluant en catégorie seniors doivent être disponibles le dimanche après-midi. Compte tenu du nombre croissant de matchs avancés au samedi (diurne ou nocturne), les arbitres classés D1 doivent être également disponibles le samedi. Cette disposition ne s'applique pas aux arbitres classés D2 - D3 - D4 ou D5 ou AA D1 – AA D2 pour lesquels l'arbitrage du dimanche après-midi reste la règle prioritaire.

Un arbitre classé D1 ne peut en principe arbitrer deux matchs dans le week-end sauf dérogation préalable de la Commission pour les besoins du secteur « Désignations » et sur sa demande. La règle vaut notamment pour les matchs **Seniors D1** où il est interdit à un arbitre de diriger une rencontre la veille (**futsal** ou autres catégories) et l'avant-veille (vétérans par exemple).

Un Arbitre -Assistant agréé Ligue c'est à dire appelé à assurer des désignations au niveau **Seniors R3** ne peut être également classé District 1 et donc se voir confier des matchs au centre de niveau **Seniors D1** ni même dans les catégories **Seniors D2 et D3**.

En revanche, il pourra être désigné sur des matchs **Seniors D1** en tant qu'arbitre-assistant. A défaut, il pourra être désigné au centre dans des catégories inférieures (niveau **Seniors D4 ou D5**).

Pour la catégorie U19, des arbitres seniors pourront officier à la condition expresse que ceux-ci soient âgés de moins de 28 ans au **1^{er} janvier** de la saison en cours.

FINALE COUPE DE LYON ET DU RHONE SENIORS MASCULIN

L'arbitre désigné sera celui ayant terminé premier du classement des arbitres D1 de la saison précédente à la condition d'avoir satisfait aux obligations et devoirs inhérents à la fonction durant la saison en cours.

Dans le cas où cet arbitre aurait déjà arbitré la Finale depuis moins de 5 ans (5 saisons complètes) et/ou le comportement aurait fait l'objet durant la saison en cours de sanctions ou pénalités, la Commission choisira un arbitre parmi ceux ayant terminé dans les **premiers de chaque Poule de classement au rang** des arbitres D1 de la saison précédente et n'ayant jamais dirigé cette Finale sous réserve bien entendu que le comportement de cet arbitre n'ait pas fait l'objet de sanctions ou pénalités durant la saison en cours.

Un arbitre de Ligue non désigné au niveau régional ne peut arbitrer en **Seniors D1** sauf cas de force majeure. Seule une rencontre de niveau inférieur pourra lui être affectée dans le cas où l'effectif District serait insuffisant pour couvrir l'ensemble des matchs du District.

Les arbitres- assistants en **Seniors D1** peuvent appartenir à un corps spécifique mais aussi être choisis parmi des arbitres centraux classés généralement District 2 ou District 3 ou **exceptionnellement District 4**. Un arbitre classé District 1 pourra aussi être appelé à officier en tant qu'assistant en cas de besoin. L'objectif est d'avoir parmi les deux arbitres- assistants : un spécifique et un arbitre polyvalent susceptible de remplacer l'arbitre central en cas de blessure.

Article 19

OBSERVATIONS

Tous les arbitres et les jeunes arbitres sont observés dans les conditions suivantes :

- arbitres classés District 1 : trois observations en **Seniors D1**
- arbitres classés District 2 : deux observations en **Seniors D2**
- arbitres classés District 3 : une observation en **Seniors D3**
- arbitres classés District 4 : une observation en **Seniors D4**
- arbitres classés District 5 : une observation en **Seniors D5**
- **arbitres classés U19 District 1 : trois observations soit deux observations en U19 D1 (3 arbitres) et une en Seniors D3**
- **arbitres classés U19 (autres catégories) : une seule observation en U19 D2 ou D3**
- arbitres- assistants D1 – D2 : observations communes avec le central lorsqu'un observateur est présent

Pour les arbitres **D4 et D5** : l'observation sera effectuée sans que l'arbitre n'en soit préalablement informé, mais l'observateur se présentera néanmoins à l'arbitre avant le début de la rencontre.

Pour les arbitres **U19 D1** : l'une des deux observations en **U19 D1** sera effectuée sans que l'arbitre n'en soit préalablement informé, mais l'observateur se présentera néanmoins à l'arbitre avant le début de la rencontre. Pour l'observation Seniors, celle-ci sera préalablement annoncée.

Pour les arbitres **U19 autres catégories** : l'observation sera effectuée sans que l'arbitre n'en soit préalablement informé, mais l'observateur se présentera néanmoins à l'arbitre avant le début de la rencontre.

Toutes les notes des rapports d'observations seront tenues confidentielles et ne seront communiquées aux arbitres qu'en fin de saison à l'occasion de l'établissement des classements.

En revanche, **les rapports d'observations sont communiqués aux arbitres observés sans notes dans leur espace désignations dès leur validation sous Mon compte MyFFF.**

Les jeunes arbitres seront observés dans leur catégorie respective.

Pour la catégorie **JAD U15** : les observations se déroulent sous forme d'accompagnements et sont **en principe** au nombre de 3.

Pour la catégorie **JAD U17** : le nombre d'observations est fixé à deux. L'une de ces deux observations sera effectuée sans que le jeune arbitre n'en soit préalablement informé, mais l'observateur se présentera néanmoins à l'arbitre avant le début de la rencontre.

Il existe trois catégories d'observateurs :

- les observateurs seniors nommés par le Comité Directeur sur proposition de la Commission et devront être âgés de moins de 75 ans au 30 juin de la saison en cours
- les observateurs jeunes arbitres U17 proposés par la sous-commission des jeunes arbitres et nommés par la Commission
- les détecteurs jeunes arbitres U15 proposés par la sous-commission des jeunes arbitres et nommés par la Commission

L'ensemble des observateurs sont soumis aux mêmes règles déontologiques et doivent signer la charte prévue à cet effet en début de saison.

Article 20

CLASSEMENT

Les arbitres sont classés en **8** catégories

- District 1 (D1) : **Seniors D1**
- District 2 (D2) : **Seniors D2**
- District 3 (D3) : **Seniors D3**
- District 4 (D4) : **Seniors D4**
- District 5 (D5) : **Seniors D5**
- **U19 D1**
- **U19 autres catégories**
- District Assistant 1 et 2 (DAA1 et DAA2)

Les candidats Ligue (assimilés D1), les arbitres et arbitres- assistants Promotionnels (assimilés D1), les arbitres Espoirs (assimilés D2), les arbitres **U19 D1** sont rattachés à une même filière Promotionnels et Espoirs et sont classés à part.

En fin de saison, le classement se fait par catégories.

Les jeunes arbitres sont classés en deux catégories : JAD U15 – JAD U17

Ces classements font l'objet d'une publication sur le site du DLR. La liste des arbitres D1 officiant en **Seniors D1** est présentée et validée par le Comité Directeur.

Pour toutes les catégories d'arbitres (sauf celles du classement au rang)

Ces classements sont effectués sur la base de **500 points calculés comme suit** :

1/ des observations pratiques (88% de la notation finale)

Note moyenne sur 20 des observations pratiques : coefficient 22

Pour les arbitres (catégories Seniors D3 – D4 – D5 et **U19 autres**), **seule la note d'observation de la saison en cours est prise en compte. Les arbitres non observés ne pourront figurer dans ce classement sauf ceux dont les bonus sont calculés.**

2/ des bonus obtenus dans les différents critères :

Critères	Total Points	% de la notation
B - QUESTIONNAIRE	10	2
C – REUNIONS : AG début saison	10	2
D – STAGES - FORMATION	15	3
E – ASSIDUITE MATCHS	15	3
F- ADMINISTRATION	10	2
TOTAL	60	12

L'attribution des points dans chaque rubrique fait l'objet d'un développement en annexe.

En cas d'égalité au classement, les arbitres ex-aequo seront départagés par la moyenne obtenue aux questionnaires maison et fait en stage.

Ces points de bonification au-delà des qualités techniques doivent permettre de mettre en valeur les arbitres et de les récompenser de leur sérieux, de leur assiduité, et de leur motivation.

Pour les Catégories d'arbitres classés au rang

Ces classements seront effectués sur la base de

1/ des observations pratiques correspondant à un classement au rang

Les arbitres sont répartis en deux Poules **ou plus**. Cette répartition établie par la Commission de l'Arbitrage prend en compte le classement sortant pour assurer un équilibre entre les arbitres affectés dans chacune des Poules.

Les observateurs désignés par la Commission de l'Arbitrage sont affectés à chaque poule dont un de ces observateurs sera désigné comme Référent.

Chaque observateur de chaque poule observe chaque arbitre de la poule concernée. Chaque observateur attribue, **après chaque arbitre observé**, une note étalon lui permettant de classer chaque arbitre au rang, étant précisé que les ex-aequo ne sont pas autorisés.

Pour chaque classement au rang d'un observateur, l'arbitre classé premier se voit attribuer un nombre maximum de points égal au nombre d'arbitres dans la Poule, les suivants se verront attribuer un point de moins par rang.

Le classement pratique de chaque arbitre est établi par l'addition des points des rangs des observateurs de la poule.

2/ de la notation obtenue dans les différents critères ci-dessous

+Critères	Total points
B - QUESTIONNAIRE	10
C – REUNIONS : AG début saison	10
D – STAGES - FORMATION	15
E– ASSIDUITE MATCHS	15
F- ADMINISTRATIF	10
TOTAL	60

L'attribution des points dans chaque rubrique fait l'objet d'un développement en annexe. Ces points de bonification au-delà des qualités techniques doivent permettre de mettre en valeur les arbitres et de les récompenser de leur sérieux, de leur assiduité, et de leur motivation.

Dans le cadre du classement des arbitres au rang, ce total des bonus est néanmoins ramené à un maximum de

Poules avec 3 observations :

5 points répartis comme suit

Total bonus de 60 = 5 points

Total bonus de 56 à 59 = 4 points

Total bonus de 51 à 55 = 3 points

Total bonus de 46 à 50 = 1 point

Total bonus inférieur à 46 = 0 point

Poules avec 2 observations :

3 points répartis comme suit

Total bonus de 60 = 3 points

Total bonus de 51 à 59 = 2 points

Total bonus de 46 à 50 = 1 point

Total bonus inférieur à 46 = 0 point

Le classement de chaque arbitre est défini par l'addition des points des rangs des observateurs de la poule et des points de bonus attribués à chaque arbitre plafonnés à 5 ou 3 points maxi comme définis ci-dessus.

En cas d'égalité au classement dans une Poule, les arbitres ex-aequo seront départagés par le classement de l'observateur Référent préalablement désigné par la Commission de l'Arbitrage c'est-à-dire que l'arbitre le mieux classé sera retenu.

Le cas échéant :

- si un observateur s'avère indisponible avant la fin de la saison sans avoir la possibilité d'observer tous les arbitres de sa poule, la Commission de l'Arbitrage décidera des mesures à prendre
- si un arbitre s'avère indisponible avant la fin de la saison, il doit tout mettre en œuvre pour être observé par tous les observateurs de sa poule au moins une fois. A défaut, la Commission de l'Arbitrage statuera sur sa situation particulière et son affectation pour la saison suivante qui pourra aller du maintien à la rétrogradation.

Le nombre d'arbitres rétrogradés par poule sera déterminé par la Commission de l'Arbitrage. Il ne pourra excéder 25% de l'effectif de chaque Poule.

L'arbitre classé Major de chaque catégorie est celui qui a obtenu le plus de points au total dans l'une des deux Poles. En cas d'effectif déséquilibré d'une Poule à l'autre, le total des points est recalculé sur la base de l'effectif d'arbitres le plus élevé de l'une des Poles (règle de 3). Il en sera de même pour la suite du classement s'il fallait désigner un arbitre autre que le Major pour diriger la Finale de la Coupe de Lyon et du Rhône ou autres matchs de barrage par exemple.

Les notes des observateurs, ne constituant qu'un outil d'étalonnage pour le classement des arbitres par chaque observateur, ne seront pas dévoilées.

Article 21

PROMOTION - RETROGRADATION

Les promotions et les rétrogradations dans chaque catégorie sont laissées à l'appréciation de la Commission. Toutefois, un arbitre peut être rétrogradé d'une catégorie en cas de dysfonctionnements ou manquements graves aux obligations liées à la fonction.

Elles sont déterminées chaque fin de saison par la Commission en fonction des besoins des désignations.

Pour toutes les catégories d'arbitres (classées au rang ou non), la promotion n'est possible qu'aux conditions suivantes :

- Participation effective au stage annuel
- Total des bonus supérieur ou égal à 46 points

Les arbitres rétrogradés de Ligue et remis à disposition du District sont classés en fonction des besoins de la Commission ce qui exclut toute automaticité de reclassement en District 1.

La sélection des candidats pour une éventuelle accession en LIGUE s'effectue à partir du classement des arbitres classés District 1 voire District 2 le cas échéant. Ce groupe s'adresse à des arbitres sérieux, motivés et ayant des aptitudes pour être un candidat potentiel à l'examen d'arbitre de ligue.

Le nombre composant ce groupe est laissé libre et à l'initiative de la Commission.

Les arbitres sélectionnés appartiennent alors au groupe Promotionnels et sont automatiquement classés District 1 s'ils appartiennent à la catégorie D2.

Les meilleurs arbitres issus de la catégorie U19 ou en D3 encore en âge promotionnel pourront être affectés dans un groupe intitulé « D3 – Espoirs » et seront automatiquement classés District 2.

Article 22

CANDIDATURES A L' EXAMEN D' ARBITRE DE LIGUE

En vue de proposer des candidats à "L' EXAMEN D' ARBITRE DE LIGUE L3", chaque CDA devra établir une liste des candidatures selon le quota attribué par la CRA.. Les mêmes règles s'appliquent pour les candidats arbitres – assistants de Ligue.

1) SELECTION DANS LES DISTRICTS :

Tout arbitre de District appartenant au GROUPE PROMOTIONNELS qui remplit les conditions définies par la CRA et après avoir participé aux formations dispensées dans son District sera sélectionné en fonction de ses aptitudes reconnues par sa C.D.A.

2) CRITERES DE SELECTION :

- APTITUDES THEORIQUES

Chaque candidat subira au cours de son année de formation préalable une évaluation des connaissances du niveau Ligue portant :

- **Sur les Lois du Jeu et les Règlements de la LRAF.** En outre quelques connaissances sur la culture arbitrale pourront être demandées (Statut de l'arbitre, connaissance du milieu sportif).

- Sur la dissertation d'un sujet technique ou général

La moyenne des notes obtenues aux devoirs à la maison et aux examens blancs sera effectuée selon les coefficients suivants :

- devoirs à la maison = coefficient 1
- examens blancs = coefficient 3 ou 4.

Le résultat final sera établi dans les mêmes conditions que celles fixées par la CRA pour l'admission à l'examen de Ligue.

- APTITUDES PRATIQUES

Chaque candidat, pendant sa formation, sera observé au moins 4 fois sur des matchs d'Excellence (arbitrage à 3) par des observateurs de niveau Ligue préalablement désignés par la Commission.

Ces observations seront effectuées selon la grille de notation en vigueur dans le District. Les notes seront cachetées.

- APTITUDES PHYSIQUES

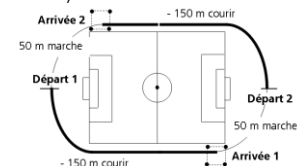
Chaque arbitre devra passer un test physique et réaliser la performance requise

Test retenu : Werner Helsen

Objet : Capacité à enchaîner les courses intenses

Déroulement :

- courses fractionnées au signal d'un coup de sifflet unique (ou bip – enregistrement sonore) soit 150 mètres de course et 50 mètres de repos en marchant.
- pour des raisons d'uniformité, le test est réalisé sur une piste d'athlétisme (400 mètres).



Principe :

Au premier coup de sifflet du responsable du test (ou bip/enregistrement sonore), les arbitres d'une catégorie « X » doivent parcourir 150 m en « Y » secondes à partir de la ligne de départ (1). Ils ont ensuite « Z » secondes pour parcourir 50 m en marchant (2).

Au second coup de sifflet (ou bip – enregistrement sonore), les arbitres doivent de nouveau parcourir 150 m en « Y » secondes (3), puis 50 m en « Z » secondes en marchant (4). La distance totale parcourue constitue un tour. Les lettres « X », « Y » et « Z » sont déterminées ci-dessous.

Temps de référence :

Catégorie arbitres	Temps « 150 m »	Temps « 50 m »	Nombre de Tours
X	Y	Z	
Candidats Ligue + 27 ans	35 secondes	40 secondes	10
Candidats Ligue - 27 ans	30 secondes	40 secondes	10

Ces tests seront effectués en début de saison. En cas d'échec, un rattrapage aura lieu à une autre date. En cas de nouvel échec, le candidat ne pourra être retenu.

3) NOMBRE DE CANDIDATS

Pour chacun des DISTRICTS, la CRA fixe un quota de candidats qu'il convient de respecter.

STAGES – QUESTIONNAIRE ANNUEL – ASSEMBLEE GENERALE

A - STAGES

Les arbitres de District sont tenus de participer obligatoirement aux stages et réunions auxquels ils sont convoqués.

Des journées ou soirées de formation seront organisées pour l'ensemble des arbitres en fonction de leur catégorie.

Les arbitres absents non excusés pourront faire l'objet de sanctions administratives.

Pour les arbitres classés D2 - D3 - D4 – D5 – U19, la participation au stage annuel a un caractère OBLIGATOIRE pour toute promotion.

Pour les jeunes arbitres (JAD U15 – JAD U17), la participation au stage annuel ou autres rassemblements a également un caractère OBLIGATOIRE pour toute promotion.

Pour la dernière catégorie du District (D5), la Commission se réserve le droit de ne pas observer les arbitres n'ayant pas participé au stage annuel de la saison précédente.

Règle générale : Un système de bonification est mis en place pour favoriser l'assiduité à ces stages et s'établit comme suit :

- Arbitre présent au stage = 5 points
(arbitre absent non excusé = 0 points, arbitres excusés laissés à l'appréciation de la Commission : boni de 3 points maxi)
- Préparation physique = 5 points
Chaque arbitre devra participer à une épreuve physique dont l'objectif est de vérifier la capacité à enchaîner les courses intenses. Le test retenu est celui de Werner Helsen. La bonification sera allouée à ceux ayant satisfait aux performances requises pour leur catégorie. Pour les arbitres classés D2, ce test est obligatoire. Consulter l'annexe 2 pour les modalités notamment celles fixées en cas d'échec par catégories.
- Test théorique = 5 points

Il s'agit de répondre à un questionnaire annuel sur les lois du jeu de 20 questions dont 10 questions QCM. Une note supérieure ou égale à 10 sur 20 est exigée pour l'attribution du bonus. Pour toute note inférieure, il n'y aura pas de bonus.

Pour les arbitres classés DISTRICT 1, le stage annuel a un caractère OBLIGATOIRE.

La bonification est la suivante :

- Présence au stage = 5 points
- Test Physique = 5 points
Chaque arbitre devra participer OBLIGATOIREMENT à une épreuve physique dont l'objectif est de vérifier la capacité à enchaîner les courses intenses. Le test retenu est celui de Werner Helsen. La bonification sera allouée à ceux ayant satisfait aux performances requises. En cas d'échec, une séance de rattrapage sera organisée. En cas de nouvel échec, l'arbitre concerné sera déclassé en catégorie D2. Consulter l'annexe 2 pour les modalités notamment celles fixées en cas d'échec.
- Test théorique = 5 points

Il s'agit de répondre à un questionnaire annuel sur les lois du jeu de 20 questions dont 10 questions QCM. Une note supérieure ou égale à 12 sur 20 est exigée pour l'attribution du bonus. Pour toute note inférieure, il n'y aura pas de bonus.

B – QUESTIONNAIRE ANNUEL

La Commission organise chaque saison un contrôle de connaissances comprenant un certain nombre de questions dont une partie sous forme d'un QCM.

Ce contrôle consiste en un devoir à faire à la maison envoyé avec le renouvellement du dossier administratif.

Ce devoir est à rendre pour le début de la saison c'est-à-dire dernier délai à la date de l'Assemblée Générale des Arbitres (adultes ou jeunes selon le cas).

Une moyenne de 10 points ramenée sur 20 sera exigée.

En cas de note inférieure à 10 sur 20, l'arbitre devra repasser son examen en participant à la plus proche session de formation et de recrutement.

Selon les différentes notes obtenues, la bonification sera la suivante :

- questionnaire rendu dans les délais avec une note supérieure à 15 = 10 points
- questionnaire rendu dans les délais avec une note supérieure à 12 mais inférieure ou égale à 15 = 6 points
- questionnaire rendu dans les délais avec une note comprise entre 10 et 12 = 3 points

Tout arbitre ayant rendu son questionnaire après le délai fixé (après l'AG) se verra attribuer ZERO points quelle que soit la note au questionnaire.

C – ASSEMBLEE GENERALE ANNUELLE

Tous les arbitres de District doivent participer à l'Assemblée Générale annuelle soit celle des adultes soit celle des jeunes arbitres en fonction de leur catégorie d'âge.

Cette réunion de début de saison qui donne les consignes administratives et techniques a un caractère OBLIGATOIRE.

Les arbitres ou jeunes arbitres présents se verront attribuer une bonification de 10 points.

Pour les arbitres absents excusés dont les motifs relèvent du cas de force majeure, la Commission statuera au cas par cas. Dans tous les cas de figure, la bonification n'excédera pas 5 points.

Un arbitre absent deux saisons consécutives aura l'obligation de repasser son examen.

Un arbitre absent excusé deux saisons consécutives se verra attribuer une bonification de zéro point la seconde saison.

Un arbitre absent excusé trois saisons consécutives aura l'obligation de repasser l'examen.

Un arbitre dont la bonification est égale à zéro pour la saison en cours ne peut prétendre à une promotion.

Article 24

ARBITRES – ASSISTANTS AGREES LIGUE

Sur demande de la CRA, chaque District doit fournir une liste d'arbitres – assistants pour couvrir les désignations des assistants en R3.

Ce nombre varie en fonction des Districts. Après une formation spécifique d'une journée, ces arbitres -assistants deviennent agréés Ligue. Ils ont l'obligation de participer chaque saison à un stage annuel.

Pour être candidat à cette fonction, l'arbitre devra :

- avoir fait le choix de la carrière d'arbitre – assistant avant 48 ans
- être classé arbitre- assistant District 1
- avoir effectué au moins une saison complète dans cette fonction en Seniors D1
- avoir participé aux actions de formation en place et avoir satisfait normalement aux obligations administratives et techniques d'arbitres du District.
- avoir un comportement irréprochable en toutes circonstances

Les arbitres- assistants agréés Ligue ont l'obligation de participer au stage annuel organisé par la CRA sous peine de non désignations (retrait de la liste).

SANCTIONS

A – INDISPONIBILITE TARDIVE

Les indisponibilités doivent être saisies sous Mon Compte FFF (espace désignations de chaque arbitre) 4 semaines à l'avance. Toute indisponibilité tardive (après parution de la désignation) entraîne un retrait de désignations de 2 matchs et un retrait de 3 points dans la rubrique D « assiduité ».

B – ABSENCE AUX MATCHS

Toute absence non justifiée entraîne les sanctions suivantes :

1^{ère} absence : 2 matchs de retrait de désignations et un retrait de 10 points dans la rubrique D « assiduité »

2^{ème} absence : 4 matchs de retrait de désignations et un retrait supplémentaire de 5 points dans la rubrique D « assiduité »

3^{ème} absence : convocation devant les membres de la CDA et sanction à définir

C – AMENDES

Un certain nombre d'amendes sont infligées aux arbitres dans différentes situations :

- Absence aux convocations = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)

Il s'agit là du cas d'un arbitre convoqué à une audition qui ne se déplace pas soit en Commission des Règlements, de Discipline, d'Appel ou des Arbitres, soit en Comité Directeur.

- Absence à l'Assemblée Générale des Arbitres ou Jeunes Arbitres = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)
- Envoi hors délai d'un rapport disciplinaire suite à un carton rouge = (voir tarif DR en vigueur saison en cours)

Attention, l'amende s'entend par rapport manquant par carton rouge.

- Trop perçu dans l'indemnité de match = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)

Cette amende s'ajoute au remboursement du trop - perçu.

- Récidive dans le trop perçu = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)

Cette amende s'ajoute au remboursement du trop - perçu.

- Troisième récidive dans le trop perçu = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)

Cette amende s'ajoute au remboursement du trop - perçu.

Après convocation de l'arbitre concerné, une sanction est prononcée par la Commission.

- Absence à un match avec présence d'un observateur = (voir tarif DLR en vigueur saison en cours)

Tout arbitre amendé en prendra connaissance par voie du PV Foot Lyon et du Rhône. A l'issue d'une parution de 2 semaines consécutives, si l'arbitre n'a pas régularisé sa situation, il sera distrait de désignations à titre conservatoire et recevra un courriel l'invitant à régulariser sa situation.

A défaut de réponse sous quinzaine, une mise en demeure en Lettre Recommandée avec AR sera adressée à l'arbitre avec convocation de l'intéressé.

Sans réponse, le dossier de l'arbitre correspondant sera transmis au Comité Directeur pour radiation.

D – SUSPENSIONS DISCIPLINAIRES

Tout joueur ou éducateur suspendu par une Commission de Discipline le sera également dans sa fonction d'arbitre s'il cumule les deux.

Tout arbitre dont le comportement sur et en dehors des terrains est incompatible avec les obligations de la fonction ou contraire aux règles d'éthique et de déontologie pourra être traduit devant la Commission de Discipline.

E – CONVOCAION DEVANT LE BUREAU DE LA CDA

Tout arbitre qui sera convoqué devant les membres de la CDA pour un comportement répréhensible et qui fait l'objet d'une sanction sera pénalisé obligatoirement de trois (3) points minima dans la rubrique F « administratif » quelle que soit la sanction prononcée.

LIMITES D'AGE

Suite à la suppression des limites d'âge par décision de la Direction Juridique FFF (note de service du 14 décembre 2009), les arbitres peuvent poursuivre leur activité s'ils répondent aux critères fixés d'ordre médical (aptitude médicale), technique (formation, observations) et physique (test physique) !

En cas d'échec au test physique (voir annexe 2) ou d'absences aux stages ou aux réunions auxquels ils sont concernés, la Commission pourra mettre un terme à la carrière des arbitres concernés après audition.

OBLIGATIONS ET DEVOIRS DE L'ARBITRE

A - RENOUELEMENT DU DOSSIER ADMINISTRATIF ANNUEL

Chaque saison, l'arbitre du District est tenu de renvoyer son dossier complet de renouvellement avant la date fixée par la Commission du Statut de l'Arbitrage qui a la charge de la gestion de ces dossiers.

L'arbitre ne pourra pas être désigné tant que l'accomplissement de cette tâche n'aura pas été effectué. Tous les dossiers incomplets seront retournés aux arbitres concernés.

Les arbitres doivent avoir transmis leur dossier complet avant le 15 juillet et leur demande de licence doit être saisie par leur club au plus tard le 31 août pour le représenter au statut de l'arbitrage faute de quoi ils seront classés indépendants.

B - TENUE ET ECUSSON

Le port de la tenue est obligatoire au même titre que l'écusson correspondant à la catégorie de l'arbitre.

Cette tenue officielle tout comme la tenue civile lors de l'arrivée au stade devra être irréprochable.

C - HORAIRES

Il appartient aux arbitres et aux arbitres- assistants de prendre toutes leurs dispositions afin d'arriver au stade une heure avant le coup d'envoi (une heure trente Seniors D1).

Un arbitre ne répondant pas à une convocation, arrivant en retard au stade ou ne dirigeant pas la rencontre, fera l'objet d'une sanction administrative selon le barème des absences aux matchs.

Un arbitre arrivé au stade après le début de la rencontre ne pourra reprendre la direction de la rencontre.

N.B. : Pour l'ensemble des manquements administratifs, une pénalité sera appliquée sur le classement (- 10 points en rubrique F)

D - DROIT DE RESERVE

Les arbitres en activité ou honoraires, les observateurs s'interdisent de critiquer de quelque manière que ce soit, un de leurs collègues opérant ou ayant opéré dans un match. De même, les arbitres sont tenus à un devoir de réserve à l'égard des instances dirigeantes.

DROITS DES ARBITRES

A – FRAIS D'ARBITRAGE

Indépendamment de leurs frais de déplacement, les arbitres perçoivent une indemnité d'équipement et de préparation de matchs dont les modalités sont fixées par le Comité Directeur sur proposition de la Commission pour les compétitions de son ressort.

Les remboursements de frais aux officiels sont effectués soit le jour du match par les deux clubs en présence soit par virement établi par le service comptable du DLR après envoi d'une fiche de frais dédiée selon les dispositions en vigueur.

Si le match n'a pas lieu, seule l'indemnité de déplacement est perçue.

Pour le calcul des kilomètres, la référence est le kilométrage indiqué sur la boîte de désignation FFF (prise en compte uniquement du kilométrage aller).

En cas d'annulation générale de la journée par le District, l'arbitre a le devoir de s'informer (téléphone, presse, site internet du District,...). Aucun frais de déplacement ne sera alloué si l'arbitre s'est déplacé.

B – PROTECTION DES OFFICIELS

Les arbitres et arbitres- assistants sont placés sous la protection des dirigeants, des joueurs des deux équipes en présence et des deux capitaines.

Cette protection doit s'étendre de la sortie du terrain jusqu'à la sortie du stade.

En cas de voie de fait sur officiels, la rencontre doit être OBLIGATOIREMENT arrêtée.

C - RESPECT DE LA CHARTE DEONTOLOGIQUE

Tout arbitre et tout observateur doivent respecter la charte déontologique qu'ils ont signée en début de saison.

En cas de non - respect de cet engagement, ils seront convoqués devant le bureau de la CDA.

Article 29

HONORARIAT ET RECOMPENSES

A - HONORARIAT

Les arbitres du District peuvent prétendre à l'honorariat dans les conditions suivantes :

- pouvoir justifier de dix années de présence en tant qu'arbitre de District

Pour les arbitres ayant cessé leur activité avant la limite d'âge, il pourra être dérogé à ces conditions en cas de services exceptionnels (poursuite d'une activité liée à l'arbitrage, membre de CDA, contrôleur CDA,...). Les cas particuliers seront étudiés par la Commission.

B – RECOMPENSES

Chaque saison, la Commission propose la liste des arbitres et observateurs pour l'attribution des médailles du District.

ANNEXE 1 : AFFECTATION DES BONUS

CLASSEMENT DES ARBITRES DE DISTRICT				POINTS																																				
A : <u>OBSERVATIONS</u> Note moyenne sur 20 : coefficient 22				440 (maxi) 88 %																																				
B : <u>QUESTIONNAIRE</u> Note sur 10 points (voir modalités d'application article 23 du RI - chapitre B - questionnaire annuel)				10 2 %																																				
C : <u>REUNIONS</u> – Assemblée Générale Note sur 10 points (voir modalités d'application article 23 du RI - chapitre C - assemblée générale annuelle)				10 2 %																																				
D : <u>STAGES -FORMATION</u> Note sur 15 points (voir modalités d'application article 23 du RI - chapitre A - Stages)				15 3 %																																				
E : <u>ASSIDUITÉ AUX MATCHS</u> L'arbitre doit effectuer chaque saison un minimum de 18 matchs représentant 18 journées de compétition (15 pour les jeunes arbitres). - 3 points par indisponibilité tardive (arrivée hors délai) - 5 points si l'arbitre est excusé 3 fois ou plus au cours de la même saison - 10 points si absence à un match non motivée - 15 points si l'arbitre n'est pas représentatif de son club en fin de saison.				15 3 %																																				
F : <u>ADMINISTRATIF</u> <table><tr><td></td><td></td><td></td><td>Points</td></tr><tr><td>* Renouvellement</td><td>après le délai fixé</td><td>=</td><td>- 5</td></tr><tr><td></td><td>après le 31/08</td><td>=</td><td>- 10</td></tr><tr><td>* Feuille de match ou de frais mal rédigée</td><td></td><td>=</td><td>- 2 à - 5</td></tr><tr><td>* Trop perçu de Frais</td><td></td><td>=</td><td>- 5</td></tr><tr><td>* Rapports envoyés hors délai</td><td></td><td>=</td><td>- 5</td></tr><tr><td>* Absences à convocation</td><td></td><td>=</td><td>- 10</td></tr><tr><td>* Comportement répréhensible</td><td></td><td>=</td><td>- 5 à - 10</td></tr><tr><td>* Convocation devant la CDA</td><td></td><td>- 3</td><td></td></tr></table>							Points	* Renouvellement	après le délai fixé	=	- 5		après le 31/08	=	- 10	* Feuille de match ou de frais mal rédigée		=	- 2 à - 5	* Trop perçu de Frais		=	- 5	* Rapports envoyés hors délai		=	- 5	* Absences à convocation		=	- 10	* Comportement répréhensible		=	- 5 à - 10	* Convocation devant la CDA		- 3		10 2 %
			Points																																					
* Renouvellement	après le délai fixé	=	- 5																																					
	après le 31/08	=	- 10																																					
* Feuille de match ou de frais mal rédigée		=	- 2 à - 5																																					
* Trop perçu de Frais		=	- 5																																					
* Rapports envoyés hors délai		=	- 5																																					
* Absences à convocation		=	- 10																																					
* Comportement répréhensible		=	- 5 à - 10																																					
* Convocation devant la CDA		- 3																																						
TOTAL				500																																				

ANNEXE 2 : TEST PHYSIQUE ARBITRES DE DISTRICT

Mise en place de tests physiques

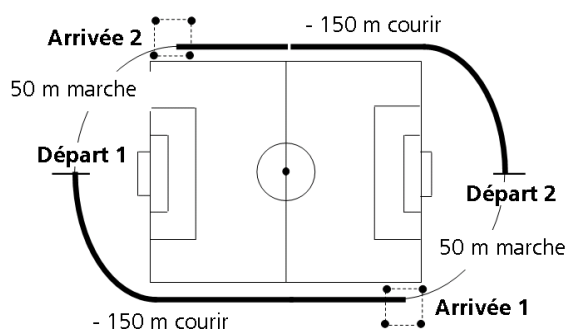
Les arbitres de District doivent dorénavant satisfaire à un test physique annuel (décision Conseil de Ligue du 25 mai 2010 et Comité Directeur DLR du 23 août 2010).

Test retenu : Werner Helsen (sous réserve de confirmation DNA et la Commission Fédérale Médicale)

Objet : Capacité à enchaîner les courses intenses

Déroulement :

- courses fractionnées au signal d'un coup de sifflet unique (ou bip – enregistrement sonore) soit 150 mètres de course et 50 mètres de repos en marchant.
- pour des raisons d'uniformité, le test est réalisé sur une piste d'athlétisme (400 mètres).



Principe :

Au premier coup de sifflet du responsable du test (ou bip/enregistrement sonore), les arbitres d'une catégorie « X » doivent parcourir 150 m en « Y » secondes à partir de la ligne de départ (1). Ils ont ensuite « Z » secondes pour parcourir 50 m en marchant (2).

Au second coup de sifflet (ou bip – enregistrement sonore), les arbitres doivent de nouveau parcourir 150 m en « Y » secondes (3), puis 50 m en « Z » secondes en marchant (4). La distance totale parcourue constitue un tour. Les lettres « X », « Y » et « Z » sont déterminées ci-dessous.

Temps de référence – « Arbitres de District » :

Catégorie arbitres X	Temps « 150 m » Y	Temps « 50 m » Z	Nombre de Tours
District 1	35 secondes	40 secondes	10
District 2 – District 3	35 secondes	45 secondes	10
District 4 – District 5	35 secondes	45 secondes	7
District U19	35 secondes	40 secondes	10
Arbitres- Assistants District	35 secondes	45 secondes	7
Jeunes Arbitres District	35 secondes	40 secondes	10

Les tests sont organisés en début de saison pour l'ensemble des arbitres (jour de l'AG). En cas d'échec ou d'absence, une séance de rattrapage est organisée.

Pour les catégories D1 / D2 / D3 / AAD1 : En cas d'échec ou d'absence, une séance de rattrapage est organisée, et en cas de nouvel échec ou absence, l'arbitre sera déclassé suivant les performances réalisées à l'appréciation de la Commission.

Pour la catégorie D4 : En cas d'échec ou d'absence, une séance de rattrapage est organisée, et en cas de nouvel échec ou absence, l'arbitre sera déclassé en fin de saison suivant les performances réalisées. Les arbitres concernés ne seront pas observés.

Pour les autres catégories : En cas d'échec ou d'absence, une séance de rattrapage est organisée et en cas de nouvel échec, suivant les performances réalisées, la décision de laisser poursuivre ou non l'arbitrage est laissée à l'appréciation de la CDA.

Pour les cas non prévus (absences, blessures, indisponibilités...) ne relevant pas du cas de force majeure, la commission examinera les situations individuelles des arbitres concernés au cas par cas. En tout état de cause, l'arbitre n'ayant pas satisfait aux obligations de sa catégorie au 31 décembre de la saison en cours, sera automatiquement déclassé en catégorie inférieure.